

Автономная Некоммерческая Организация Высшего Образования

«Славяно-Греко-Латинская Академия»

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОДиректор Института \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,кандидат философских наук\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Одобрено:Решением Ученого Советаот «22» апреля 2022 г. протокол № 5 | УТВЕРЖДАЮРектор АНО ВО «СГЛА»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Храмешин С.Н. |

Аннотация к рабочей программе дисциплины Государственная кадровая политика

|  |  |
| --- | --- |
| Направление подготовки | 38.03.04 Государственное и муниципальное управление  |
| Направленность (профиль) | Государственная, муниципальная служба и кадровая политика |
| Кафедра | международных отношений и социально-экономических наук |
| Форма обученияГод начала обучения | Очная2022 |
| Реализуется в семестре | 6, курс 2 |

Государственная кадровая политика

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование дисциплины  | Государственная кадровая политика  |
| Краткое содержание  | Государственная кадровая политика и кадровая доктрина. Правовые основы и субъектно-объектная база государственной кадровой политики. Современная концепция государственной кадровой политики РФ. Механизмы реализации государственной кадровой политики в системе государственного управления. Государственная кадровая политика в системе государственной гражданской службы. Организация кадровой работы и кадровая служба государственного органа. Государственная кадровая политика как инструмент политического управления территориями. Особенности осуществления кадровой политики в условиях федеративного государства. Ценностные и нравственные основы реализации кадровой политики.  |
| Результаты освоения дисциплины  | Проводит оценку результатов реализации государственной кадровой политики Участвует в процессе подготовки стратегических и тактических решений при реализации государственной кадровой политики Участвует в процессе реализации государственной кадровой политики  |
| Трудоемкость, з.е.  | 5  |
| Форма отчетности  |  Экзамен  |
| Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины  |
| Основная литература  | 1. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики : учебник для студентов / Черепанов В.В.. – Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 679 c. – ISBN 978-5-238-01767-9. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/71033.html>
2. Граждан, В. Д. Государственная гражданская служба : учебник для академического бакалавриата / В. Д. Граждан. – 6-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 468 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-01096-1. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/431835>
 |
| Дополнительная литература  | 1. Захарова Т.И. Государственная служба и кадровая политика [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.И. Захарова. – Электрон. текстовые данные. – М. : Евразийский открытый институт, 2011. – 312 c. – 978-5-374-00365-9. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10647.html> 1. Вечер, Л. С. Государственная кадровая политика и государственная служба : учебное пособие / Л. С. Вечер. – Минск : Вышэйшая школа, 2013. – 352 с. – ISBN 978-985-06-2228-0. – Текст :

электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/65211>1. Кибанов, А. Я. Кадровая политика и стратегия управления персоналом : учеб.-практ. пособие / А.Я. Кибанов, Л.В. Ивановская ; под ред. А.Я. Кибанова ; Гос. ун-т управления. – М. : Проспект, 2014. – 64 с. – На учебнике гриф: Рек.УМО. – ISBN 978-5-392-11521-1, экземпляров 12
 |