

Автономная Некоммерческая Организация Высшего Образования

«Славяно-Греко-Латинская Академия»

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОДиректор Института \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,кандидат философских наук\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Одобрено:Решением Ученого Советаот «22» апреля 2022 г. протокол № 5 | УТВЕРЖДАЮ Ректор АНО ВО «СГЛА»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Храмешин С.Н. |

Аннотация к рабочей программе дисциплины Профессиональное развитие персонала

|  |  |
| --- | --- |
| Направление подготовки | 38.03.04 Государственное и муниципальное управление  |
| Направленность (профиль) | Государственная, муниципальная служба и кадровая политика |
| Кафедра | международных отношений и социально-экономических наук |
| Форма обученияГод начала обучения | Очная2022 |
| Реализуется в семестре | 7, курс 4 |

Профессиональное развитие персонала

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование дисциплины  | Профессиональное развитие персонала  |
| Краткое содержание  | Профессиональное развитие персонала организации как научнопрактическая область знания. Профессиография как метод проектирования профессионального развития персонала организации. Профессиональное становление личности. Методы исследования профессионального развития и саморазвития государственных и муниципальных служащих. Кризисы профессионального развития личности. Профессиональные деструкции и деформации государственных и муниципальных служащих. Сопровождение професси- онального становления государственных и муниципальных служащих. Нормативные правовые основы сопровождения профессионального развития государственных и муниципальных служащих. Наставничество как форма сопровождения профессиональной адаптации. Профессиональное консультирование государственных и муниципальных служащих. Профессиональная карьера как результат профессионального развития государственных и муниципальных служащих. Аттестация в системе профессионального развития государственных и муниципальных служащих. Формирование и использование кадрового резерва государственных и муниципальных служащих.  |
| Результаты освоения дисциплины   | Способен применять знания по организации кадрового планирования в организациях государственной и муниципальной сферы.  Способен использовать методы проектного управления в системе управления персоналом организаций государственной и муниципальной сферы.  |
| Трудоемкость, з.е.  | 5  |
| Форма отчетности  | Зачет с оценкой  |
| Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины  |
| Основная литература  | 1. Волкова, В.В. Государственная служба: учебное пособие / В.В. Волкова, А.А. Сапфирова. – М.: Юнити-Дана, 2020. – 207 с. – Режим доступа: [http://biblioclub.ru/.](http://biblioclub.ru/)
2. Вечер, Л. С. Государственная кадровая политика и государственная служба: учебное пособие / Л.С. Вечер. – Минск: изд-во «Вышэйшая школа», 2020. – 352 с. - Книга находится в базовой версии ЭБС IPRbooks.

– Режим доступа: [http://biblioclub.ru/.](http://biblioclub.ru/)  |
| Дополнительная литература  | 1. Захарова, Т. И. Государственная служба и кадровая политика: учебное пособие / Т.И. Захарова. – М.: Евразийский открытый институт, 2011. - 312 с. - Книга находится в базовой версии ЭБС IPRbooks. – Режим доступа: [http://biblioclub.ru/.](http://biblioclub.ru/)
2. Знаменский, Д. Ю. Государственная и муниципальная служба: учебное пособие / Д. Ю. Знаменский. – СПб.: ид-во «Интермедия», 2013. - 180 с. – Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. – Режим доступа: [http://biblioclub.ru/.](http://biblioclub.ru/)
3. Кабашов, С.Ю. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления: профессиональная этика, кадровая политика, планирование карьеры и противодействие коррупции: учебное пособие / С.Ю. Кабашов. – М.: ИД «Дело», 2014. – 217 с. – Режим доступа: [http://biblioclub.ru/.](http://biblioclub.ru/)
4. Халилова, Т. В. Государственная и муниципальная служба: курс лекций

/ Т.В. Халилова. – Казань: изд-во КНИТУ, 2013. – 360 с. – Режим доступа:  |
|  | <http://biblioclub.ru/> |