

Автономная Некоммерческая Организация Высшего Образования

«Славяно-Греко-Латинская Академия»

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОДиректор Института \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,кандидат философских наук\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Одобрено:Решением Ученого Советаот «22» апреля 2022 г. протокол № 5 | УТВЕРЖДАЮ Ректор АНО ВО «СГЛА»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Храмешин С.Н. |

Аннотация к рабочей программе дисциплины Технологии

 деловой оценки персонала

|  |  |
| --- | --- |
| Направление подготовки | 38.03.04 Государственное и муниципальное управление  |
| Направленность (профиль) | Государственная, муниципальная служба и кадровая политика |
| Кафедра | международных отношений и социально-экономических наук |
| Форма обученияГод начала обучения | Очная2022 |
| Реализуется в семестре | - |

Технологии деловой оценки персонала

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование дисциплины  | Технологии деловой оценки персонала  |
| Краткое содержание  | Понятие, цели и задачи деловой оценки персонала. Формы и виды оценки персонала и трудовой деятельности. Процедура деловой оценки персонала. Этапы, показатели и критерии оценки. Традиционные методы оценки персонала и трудовой деятельности. Современные методы и методики оценки персонала. Аттестация персонала. Связь системы оценки с мотивацией и развитием персонала. Оценка деятельности службы управления персоналом.  |
| Результаты освоения дисциплины   |  Применяет на практике современные методы оценки персонала, проводит анализ проектов и программ, оценивая условия и последствия их реализации, в том числе, в системе управления персоналом Опираясь на знания о нормах оценки персонала способен применять на практике знания в сфере трудового права, проводить аттестацию и оценку эффективности персонала и учетом специфики профессиональной деятельности.  |
| Трудоемкость, з.е.  | 4  |
| Форма отчетности  | Экзамен  |
| Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины  |
| Основная литература  | 1. Система оценки персонала в организации : учебник / И.А. Иванова [и др.].. – Москва : Прометей, 2018. – 280 c. – ISBN 978-5-907003-87-3. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/94528.html>
2. Петрова Ю.А. 10 критериев оценки персонала : учебное пособие / Петрова Ю.А., Спиридонова Е.Б.. – Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 101 c. – ISBN 978-5-4486-0451-5. – Текст: электронный // Электроннобиблиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/79759.html>3. Оценка персонала в организации : учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г.

Вукович, О.Г. Кириллова, Е.А. Косарева. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: ИНФРА-М, 2020. – 171 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. – (Высшее образование: Магистратура). – DOI 10.12737/24412. - ISBN 978-5-16-015986-7. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1073629> |
| Дополнительная литература  | 1. Анцупов А.Я. Социально-психологическая оценка персонала : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Управление персоналом», «Менеджмент организации», «Психология» / Анцупов А.Я., Ковалев В.В.. – Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 391 c. – ISBN 978-5-238-01445-6. – Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/81561.html> 2. Разомазова А.Л. Психодиагностика в управлении персоналом. Психодиагностические методики : методические указания / Разомазова А.Л.. – Липецк : Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2019. – 34 c. – ISBN 2227-8397. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/99161.html>3. Денисов, А.Ф. Отбор и оценка персонала : учебно-методическое пособие / А.Ф. Денисов. – Москва : Аспект Пресс, 2016. – 304 с. - ISBN 978-5-7567-0835-6. - Текст: электронный.- URL: <https://znanium.com/catalog/product/1039450> |