

Автономная Некоммерческая Организация Высшего Образования

**«**Славяно-Греко-Латинская Академия»

|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО**  Директор Института \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  кандидат философских наук  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Одобрено:**  Решением Ученого Совета  от «22» апреля 2022 г. протокол № 5 | **УТВЕРЖДАЮ**  Ректор АНО ВО «СГЛА»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Храмешин С.Н. |

**Аннотация к рабочей программе дисциплины**

**Б1.В.ДВ.01.18**

**Психология управления и лидерства**

|  |  |
| --- | --- |
| **Направление подготовки** | **38.03.02 Менеджмент** |
| **Направленность (профиль)** | **Управление бизнесом** |
| **Кафедра** | **международных отношений и социально-экономических наук** |
| **Форма обучения**  **Год начала обучения** | **Очная**  **2022** |
| **Реализуется в семестре** | **2 курс 1** |

**Б1.В.ДВ.01.18**

**Психология управления и лидерства**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование дисциплины** | **Б1.В.ДВ.01.18**  **Психология управления и лидерства** |
|  | Краткое содержание | Психология управления ее предмет и принципы. Методологические подходы в психологии управления. Управление как одна из сложных областей человеческой деятельности. Структура организации и особенности её функционирования. Мотивация управленческой деятельности. Организационная культура как подход к повышению эффективности работы новых сотрудников. Психологические особенности управления персоналом. Управленческие задачи и их специфика. Коммуникация в организациях. Эмоционально-волевая регуляция состояний в управленческой деятельности. Психология субъекта управленческой деятельности. Лидерство как психологический феномен и организационный процесс. Характеристика лидерства в современном менеджменте. Понятия: «лидер» и «руководитель» в служебной группе. Стили и принципы руководства служебным коллективом. Проблема психологической совместимости в служебнном колликтиве. Влияние личности руководителя на формирование моральнопсихологического климата. Социально-психологический тренинг как метод формирования морально-психологического климата в организации. Конфликты в организации, способы их разрешения. Роль руководителя в урегулировании конфликта. |
|  | Результаты освоения дисциплины | проводит анализ и систематизацию психологической информации по поставленной задаче по проблемам управления, определяет варианты решения управленческих задач, анализирует отклонения в работе команды и намечает путь их решения; правильно выбирает методы командного взаимодействия в совместной работе в рамках поставленной задачи, четко и точно определяет цель и задачи команды для получения оптимальных результатов совместной работы ее членов, обосновывает необходимость и содержание коррекционных мероприятий на основе понимания содержания психологического компонента управленческой деятельности. |
| Трудоёмкость, з.е. | 3 з.е. |
| Формы  отчётности | зачет |
| **Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины** | |
| Основная литература | Трусь, А. А. Психология управления Электронный ресурс : Учебное пособие / А. А. Трусь. - Психология управления, 2021-10-06. Минск : Вышэйшая школа, 2019. - 319 с. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-985-06-2422-2, экземпляров неограничено |
| Дополнительная литература | Шуванов, В. И. Социальная психология управления : учебник / В.И. Шуванов. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 463 с. - http://biblioclub.ru/. -Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01629-0, экземпляров неограничено  Трусь, А. А. Психология управления. Практикум Электронный ресурс : Учебное пособие / А. А. Трусь. - Психология управления. Практикум,2019-06-01. - Минск : Вышэйшая школа, 2015. - 350 с. Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-985-06-2643-1, экземпляров неограничено  Захарова, Л.Н. Психология управления Электронный ресурс : учебное пособие / Л.Н. Захарова. - Психология управления, 2019-04-20. Москва : Логос, 2014. - 376 c. - Книга находится в базовой версииЭБС IPRbooks. - ISBN 978-5-98704-499-5, экземпляров неограничено |