

Автономная Некоммерческая Организация Высшего Образования

**«**Славяно-Греко-Латинская Академия»

|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО**  Директор Института \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  кандидат философских наук  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Одобрено:**  Решением Ученого Совета  от «22» апреля 2022 г. протокол № 5 | **УТВЕРЖДАЮ**  Ректор АНО ВО «СГЛА»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Храмешин С.Н. |

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.О.18 Корпоративная социальная ответственность**

|  |  |
| --- | --- |
| Направление подготовки | **38.03.02 Менеджмент** |
| Направленность (профиль) | **Управление бизнесом** |
| Кафедра | **международных отношений и социально-экономических наук** |
| Форма обучения  Год начала обучения | **Очная**  **2022** |
| Реализуется в семестре | **3, курс 2** |

Москва, 2022

Разработчик: Харченко Н.П., доцент кафедры менеджмента

1. Проведена экспертиза РПУД. Члены экспертной группы:

Председатель:

Панкратова О. В. - председатель УМК.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК, замдиректора по учебной работе;

Воронцова Г.В. - член УМК, доцент кафедры менеджмента.

Представитель организации-работодателя:

Ларский Е.В. - главный менеджер по работе с ВУЗами и молодыми специалистами АО «КОНЦЕРН ЭНЕРГОМЕРА»

**Экспертное заключение:**

РПУД по дисциплине **Б1.О.18 Корпоративная социальная ответственность** образовательной программы высшего образования «Управление бизнесом» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент соответствует требованиям законодательства в области образования.

Протокол заседания Учебно-методической комиссии

от «22» апреля 2022 г. протокол № 5

**1. Цель и задачи освоения дисциплины**

**Цель освоения дисциплины** **Б1.О.18 Корпоративная социальная ответственность** заключается в формировании у студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, следующих компетенций:

**- способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия (ОПК-3).**

Применение метода системного анализа к изучению данного курса определяет следующие **его задачи:**

* усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью;
* овладение основами методологии и методики в области корпоративного социального учета, аудита и отчетности;
* приобретение базовых навыков практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью.

* 1. **Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина **Б1.О.18 Корпоративная социальная ответственность** относится к дисциплинам обязательной части.

* 1. **Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Код, формулировка компетенции | Код, формулировка индикатора | Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы  формирования компетенций,  индикаторов |  |
| ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их  реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | ИД-2 ОПК-3 осуществляет выбор эффективных тактических и стратегических управленческих решений, исходя из принципов корпоративной социальной ответственности | применяя принципы корпоративной социальной ответственности, использует навыки реализации тактических и стратегических  организационно-управленческих решений и оценивает их последствия в условиях сложной и динамичной среды |  |

# 4. Объем учебной дисциплины и формы контроля \*

|  |  |
| --- | --- |
| Объем занятий: всего: 5 з.е. 135 астр.ч. | ОФО,  в астр. часах |
| **Контактная работа** | 54 |
| Лекции/из них практическая подготовка | 27/- |
| Лабораторных работ/из них практическая подготовка | - |
| Практические занятия/ из них практическая подготовка | 27/3 |
| **Самостоятельная работа** | 54 |
| **Формы контроля** |  |
| Экзамен | 27 |
| Реферат |  |

\* Дисциплина предусматривает применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий

1. **Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием количества часов и видов занятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № |  | Раздел (тема) дисциплины | Реализуемые компетенции,  индикаторы | | Контактная работа обучающихся с преподавателем, часов | | | | | | Самостоятельная работа,  часов |
| Лекции | | Практические Занятия /из них в форме практической  подготовки, часов | | Лабораторные работы | |
| 1 | **Тема: Корпоративная культура организации**  Понятие, роль и задачи корпоративной культуры.  Факторы формирования корпоративной культуры.  Содержание корпоративной культуры.  Социально-психологический климат (СПК). | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 2 | **Тема: Корпоративная социальная ответственность (КСО): сущность, принципы, преимущества**  1. Понятие КСО.   1. Виды КСО. 2. Принципы формирования КСО. 3. Преимущества реализации КСО. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 3 | **Тема: Концепция, стандарты корпоративной социальной ответственности**   1. Теоретические основы концепции корпоративной социальной ответственности (КСО). 2. Стандарты КСО. 3. Российская практика стандартизации КСО. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 4 | **Тема: Подходы и аргументы социальной ответственности бизнеса**  1. Основные подходы к социальной ответственности бизнеса.  2. Аргументы социальной ответственности в бизнесе. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 5 | **Тема: Корпоративная социальная ответственность как способ достижения устойчивого развития**   1. Принцип устойчивого развития. 2. Кодексы корпоративной этики. 3. Социальная отчетность. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 6 | **Тема: Взаимосвязь сферы социальной ответственности и морально-этических аспектов ответственности, проблемы КСО в России**   1. Сферы социальной ответственности. 2. Морально-этические аспекты социальной ответственности. 3. Проблемы социальной ответственности в современных российских организациях. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 7 | **Тема: Эволюционирование, моделирование и обучение социальной ответственности коммерческих организаций**   1. Эволюционирование отношения бизнеса к социальной ответственности. 2. Моделирование и обучение социально ответственной деятельности коммерческих организаций. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 8 | **Тема: Корпоративная социальная ответственность как способ формирования имиджа современной компании**  1. Формирование имиджа социально ответственной компании.   1. Социальные проекты в качестве инструмента реализации политики социальной ответственности организации. 2. Корпоративный социальный отчет как средство оптимизации имиджа компании. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 9 | **Тема: Проблемы, критерии и уровни социальной ответственности бизнеса**  1. Проблемы реализации социальной ответственности в бизнесе.  2. Способы внедрения социальноответственного поведения в деятельность компаний.  3. Уровни внедрения корпоративной социальной ответственности в деятельность компаний. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 1  0 | **Тема: Реализация социальной ответственности бизнеса**  1. Социальные программы социально ответственного бизнеса.  2. Социальное и социально ответственное инвестирование. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 1  1 | **Тема: Межсекторальное взаимодействие как фактор социально-экономического развития**   1. Социальное партнерство как технология межсекторального взаимодействия. 2. Власть и бизнес как субъекты социальной ответственности. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 1  2 | **Тема: Бизнес и общество в системе социального партнерства**   1. Использование социального заказа в качестве механизма взаимодействия общества, власти и бизнеса. 2. Корпоративная социальная отчетность как способ формирования доверия общества и власти к бизнесу. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 1  3 | **Тема: Внедрение корпоративной социальной ответственности в маркетинговые стратегии компаний**   1. Внедрение политики корпоративной социальной ответственности в деятельность компаний. 2. Основные принципы внедрения корпоративной социальной ответственности в маркетинговые стратегии. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 1  4 | **Тема: Нефинансовая отчетность**  1. Цели и история развития нефинансовой отчетности.  2. Виды нефинансовых отчетов.   1. Этапы подготовки социального отчета. 2. Подтверждение информации нефинансовой отчетности. 3. Конкурсы нефинансовых отчетов. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 1  5 | **Тема: Основные стандарты и инициативы в сфере КСО**  1.Международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности».  2.Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI. Серия стандартов Accountability (AA1000).   1. Глобальный договор ООН. Финансовая инициатива программы ООН по окружающей среде. 2. Принципы экватора или управления экологическими и социальными рисками. 3. Социальная хартия Российского бизнеса. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 1  6 | **Тема: Социальная ответственность и трудовые отношения в организациях**  1. Понятие организационных трудовых отношений.   1. Сущность социальноответственных трудовых отношений. 2. Социальное партнерство как механизм развития социальноответственных трудовых отношений. 3. Международное регулирование социально-ответственных трудовых отношений. 4. Глобализация и ее воздействие на трудовые отношения в организациях. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 1  7 | **Тема: Социальная ответственность и социальная защита занятого населения**  1. Социальная защита населения в Российской Федерации.  2. Построение системы социальной защиты занятого населения в РФ.  3. Принципы, функции и формы социальной защиты населения. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
| 1  8 | **Тема: Зарубежные концепции КСО**   1. Концепции КСО: Европа. 2. Концепции КСО: США. 3. Концепции КСО: Канада. | | | ИД-2 ОПК-3 | | 1.5 | | 1.5 | |  | 3 |
|  | **ИТОГО за 3 семестр** | | |  | | 27 | | 27/3 | |  | 54 |
|  | **ИТОГО** | | |  | | 27 | | 27/3 | |  | 54 |

1. **Фонд оценочных средств по дисциплине**

Фонд оценочных средств (ФОС) по дисциплине базируется на перечне осваиваемых компетенций с указанием индикаторов их достижения. ФОС обеспечивает объективный контроль достижения запланированных результатов обучения по дисциплине.

**ФОС включает в себя:**

* описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;
* методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций;
* типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и уровня овладения формируемыми компетенциями в процессе освоения дисциплины.

ФОС является приложением к данной программе дисциплины.

# 7.Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Приступая к работе, каждый студент должен принимать во внимание следующие положения.

Дисциплина построена по тематическому принципу, каждая тема представляет собой логически завершенный раздел.

Лекционный материал посвящен рассмотрению ключевых, базовых положений курсов и разъяснению учебных заданий, выносимых на самостоятельную работу студентов.

Практические занятия проводятся с целью закрепления усвоенной информации, приобретения навыков ее применения при решении практических задач в соответствующей предметной области*.*

Самостоятельная работа студентов направлена на самостоятельное изучение дополнительного материала, подготовку к практическим занятиям, а также выполнения всех видов самостоятельной работы.

Для успешного освоения дисциплины, необходимо выполнить все виды самостоятельной работы, используя рекомендуемые источники информации.

**Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

**8.1. Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

**8.1.1. Перечень основной литературы:**

1. Асташкин, Р. С. Корпоративная социальная ответственность Электронный ресурс / Асташкин Р. С., Горгодзе Д. Р. : методические указания. - Самара : СамГАУ, 2020. - 24 с., экземпляров неограничено

2. Горяйнова, Н. М. Корпоративная культура Электронный ресурс : Учебное пособие для СПО / Н. М. Горяйнова. - Корпоративная культура,2029-07-03. - Саратов : Профобразование, 2019. - 223 с. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-5-4488-0342-0, экземпляров неограничено

3. Григорян, Е. С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов. - 2е изд. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. - 248 с. : ил. - (Учебные издания для бакалавров). - http://biblioclub.ru/. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-03159-5, экземпляров неограничено

**8.1.2. Перечень дополнительной литературы:**

1. Бабич, А. М. Корпоративная социальная ответственность и социальное развитие предприятий Электронный ресурс : Учебное пособие / А. М. Бабич, А. А. Попков, О. Н. Слоботчиков. - Корпоративная социальная ответственность и социальное развитие предприятий,2024-01-11. - Москва : Институт мировых цивилизаций, 2018. - 296 с. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-5-60415361-1, экземпляров неограничено
2. Григорян, Е. С. Корпоративная социальная ответственность / Е.С. Григорян ; И.А. Юрасов. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 248 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02477-1, экземпляров неограничено
3. Поварич, И. П. Корпоративная социальная ответственность / И.П. Поварич. - Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2013. - 149 с., экземпляров неограничено
4. Социальная ответственность менеджмента Электронный ресурс : учебник / В.К. Проскурин / Н.В. Родионова / Н.М. Филимонова / Н.В. Моргунова / Г.А. Трунин / Э.В. Панков / А.И. Базилевич / В.Я. Горфинкель / Р.В. Моргунова / О.И. Базилевич / П.Н. Захаров / Н.Н. Комаров / В.В. Матвеев ; ред. В.Я. Горфинкель ; А.И. Базилевич. - Социальная ответственность менеджмента,2018-10-15. - Москва : ЮНИТИДАНА, 2015. - 287 c. - Книга находится в базовой версии ЭБС IPRbooks. - ISBN 978-5-238-02455-4, экземпляров неограничено

**8.2. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

1 Методические указания по выполнению практических работ по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» - [Электронная версия]

2 Методические указания для обучающихся по организации и проведению самостоятельной работы по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» - [Электронная версия]

**8.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины:**

1. http://www.maecenas.ru/doc/2004\_3\_5.html (Социальная ответственность компаний - опыт Запада и России)
2. http:// www.soc-otvet.ru (Социальная ответственность бизнеса)
3. http://www.uptp.ru (Проблемы теории и практики управления)
4. http://www.mathnet.ru (Проблемы управления)
5. http://www.book.ru (Электронно-библиотечная система «BOOK.RU»)

**9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

При чтении лекций используется компьютерная техника, демонстрации мультимедийных материалов. На семинарских занятиях студенты представляют презентации, подготовленные ими в часы самостоятельной работы.

**Информационные справочные системы:**

Информационно-справочные и информационно-правовые системы, используемые при изучении дисциплины:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Профессиональная база данных Росстата// http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\_main/rosstat/ru/statistics/databases/ | Режим | доступа: |
| 2. Информационная справочная система КонсультантПлюс. http://www.consultant.ru | //Режим | доступа: |

1. Информационная справочная система ГАРАНТ.РУ // Режим доступа: http://www.garant.ru/
2. Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент» - // Режим доступа: http://ecsocman.hse.ru
3. **Программное обеспечение**

1. Microsoft Office Standard 2013. Базовый пакет программ Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).

1. **Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

|  |  |
| --- | --- |
| Лекции | Учебная аудитория для проведения учебных занятий, оснащенная мультимедийным оборудованием и техническими средствами обучения. |
| Практические занятия | Учебная аудитория для проведения учебных занятий, оснащенная мультимедийным оборудованием и техническими средствами обучения. |
| Самостоятельная работа | Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и возможностью доступа к электронной информационнообразовательной среде. |
| Практическая подготовка | Осуществляется в структурных подразделениях и (или) в организациях, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в том числе ее структурным подразделении. |

1. **Особенности освоения дисциплины лицами с ограниченными возможностями здоровья** Обучающимся с ограниченными возможностями здоровья предоставляются специальные учебники, учебные пособия и дидактические материалы, специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования, услуги ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

Освоение дисциплины обучающимися с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано совместно с другими обучающимися, а так же в отдельных группах.

Освоение дисциплины обучающимися с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

В целях доступности получения высшего образования по образовательной программе лицами с ограниченными возможностями здоровья при освоении дисциплины обеспечивается:

1) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

* присутствие ассистента, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе, записывая под диктовку),
* письменные задания, а также инструкции о порядке их выполнения оформляются увеличенным шрифтом,
* специальные учебники, учебные пособия и дидактические материалы (имеющие крупный шрифт или аудиофайлы),
* индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс,
* при необходимости студенту для выполнения задания предоставляется увеличивающее устройство; 2) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:
* присутствие ассистента, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе, записывая под диктовку),
* обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости обучающемуся предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
* обеспечивается надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации;

3) для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата (в том числе с тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):

- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту; - по желанию студента задания могут выполняться в устной форме.